



Région RICHELIEU

POSTES VACANTS

JE POSE MA CANDIDATURE

CE QUE JE DOIS SAVOIR

LE REGISTRE DES CANDIDATURES LES PRIORITÉS

Document préparé par : Yvon Dubois

2009-02-20

Mise à jour 2009-08-07

LE REGISTRE DE CANDIDATURES:

Après la fin de l'affichage, l'équipe Ressources Humaines classe toutes les candidatures reçues en fonction des priorités d'ancienneté définies aux articles 19.11 et suivants de la convention collective. Ce document est alors transmis au gestionnaire concerné **avec les dossiers des candidats** (ici l'importance d'avoir transmis un dossier complet avec votre demande).

Le gestionnaire déterminera si le candidat en première position du registre répond aux exigences d'emploi. Si oui, il contactera celui-ci pour lui offrir le poste.

Si non, il passe au candidat suivant du registre et détermine si celui-ci répond aux exigences d'emploi...

Et ainsi de suite jusqu'à ce que un candidat accepte le poste ou jusqu'à ce que plusieurs candidats acceptent tous les postes mentionnés sur l'avis de poste vacant.

Le registre est également transmis au syndicat et permet au responsable régional des griefs de déterminer si vous aviez un droit, **en vertu de l'ancienneté**, par rapport au candidat qui a obtenu le poste. ***Il restera à déterminer si vous aviez un droit en vertu des exigences d'emploi et vérifier que vous aviez bien respecté les conditions relatives au processus de la demande de changement d'emploi*** (voir document L'AVIS DE POSTE VACANT).

LOCAL – CIRCONSCRIPTION – RÉGION

Lorsque plusieurs candidats répondent aux exigences d'emploi, le poste est attribué au candidat ayant le plus d'ancienneté mais en respectant les critères de classement de l'ancienneté selon le ***local***, la ***circonscription*** et la ***région syndicale*** du lieu de travail du poste vacant.

L'***APPENDICE « Q »*** identifie les notions de « ***local*** » et « ***circonscription*** » pour chacune des régions. Et ces notions s'appliquent différemment d'une région à l'autre. Comparez la région Laurentides à la région Richelieu ; vous verrez que des différences importantes peuvent exister.

PRIORITÉS POUR POSTE PERMANENT RÉGULIER **excluant les postes d'opérateurs en exploitation, des territoires Baie-James** **et les postes de saisonniers**

- 1) Candidatures priorisées par responsable R.H. article **19.11 B)**
- 2) Permanents réguliers disponibles article **19.11 A)**
- 3) Permanents réguliers du local – emploi dans la même famille article **19.12 A) 1 a) 1.**
19.12 B) Aux fins de l'application du paragraphe 19.12 :
 1. ***Le terme « famille » désigne un ensemble d'emplois se rapportant à un travail de même genre mais à des degrés de complexité variables.***
...
Exemple : Chef monteur transport ; monteur transport ; monteur transport, 5^{ème} année ;
Monteur transport, 4^{ème} année ; monteur transport, 3^{ème} année ; ...
- 4) Permanents réguliers du local – emploi dans le même groupe d'emplois article **19.12 A) 1 a) 2.**
19.12 B) 2. Les groupes d'emplois sont respectivement identifiés comme tels à l'appendice P – « Groupes d'ancienneté »
Les groupes d'ancienneté peuvent différer d'une région à l'autre.

- | | |
|---|----------------------------------|
| 5) Permanents réguliers du local – emploi dans un autre groupe d’emplois | article 19.12 A) 1 a) 3. |
| 6) Permanents réguliers de la circonscription – emploi dans la même famille | article 19.12 A) 1 b) 1. |
| 7) Permanents réguliers de la circonscription – emploi dans le même groupe d’emploi | article 19.12 A) 1 b) 2. |
| 8) Permanents réguliers de la circonscription – emploi dans un autre groupe d’emploi | article 19.12 A) 1 b) 3. |
| 9) Permanents réguliers de la région – emploi dans la même famille | article 19.12 A) 1 c) 1. |
| 10) Permanents réguliers de la région – emploi dans le même groupe d’emploi | article 19.12 A) 1 c) 2. |
| 11) Permanents réguliers de la région – emploi dans un autre groupe d’emploi | article 19.12 A) 1 c) 3. |
| 12) Permanents réguliers de la province – emploi dans la même famille <i>et</i> permanents saisonniers de la région ou du siège social dans la même famille ayant plus de 2 ans d’ancienneté | article 19.12 A) 1. d) 1. |
| 13) Permanents réguliers de la province – emploi dans le même groupe d’emploi <i>et</i> permanents saisonniers de la région ou du siège social dans le même groupe d’emplois ayant plus de 2 ans d’ancienneté | article 19.12 A) 1. d) 2. |
| 14) Permanents réguliers de la province – emploi dans un autre groupe d’emploi <i>et</i> permanents saisonniers de la région ou du siège social dans un autre groupe d’emplois ayant plus de 2 ans d’ancienneté | article 19.12 A) 1. d) 3. |
| 15) Employés disponibles des autres unités de négociation du SCFP | article 19.12 C) |

PRIORITÉS POUR POSTE PERMANENT RÉGULIER excluant ... (suite)

- | | |
|---|----------------------------|
| 16) Permanents des autres unités de négociation du SCFP | article 19.12 D) |
| 17) Permanents saisonniers de la région ou du siège social ayant moins de 2 ans d’ancienneté et temporaires métiers de la province ayant plus de 1000 jours de durée de service | article 19.12 E) 1. |
| 18) Permanents saisonniers de la province dans la même famille | article 19.12 E) 2. |
| 19) Permanents saisonniers de la province dans le même groupe d’emplois | article 19.12 E) 2. |
| 20) Permanents saisonniers de la province dans un autre groupe d’emplois | article 19.12 E) 2. |
| 21) Temporaires métier de la région ou du siège social ayant 1000 jours et moins | article 19.12 F) |

- 22) Temporaires métier de la province ayant 1000 jours et moins article **19.12 F)**
- 23) Temporaires des autres unités de négociation du SCFP, ayant plus de 1000 jours article **19.12 G)**
- 24) Temporaires des autres unités de négociation du SCFP, ayant 1000 jours et moins article **19.12 G)**