

VOLUME 34, NUMÉRO 3  
DÉCEMBRE 2015

# journal le 1500

syndicat des employé-e-s  
de métiers d'Hydro-Québec



# SPÉCIAL CONGRÈS



[www.scfp.1500.org](http://www.scfp.1500.org)  
[info@scfp1500.org](mailto:info@scfp1500.org)

Calendrier 2016 détachable à l'intérieur

# LE MOT DES OFFICIERS

---

Consœurs, confrères,

Une autre année bien remplie est sur le point de se terminer. Depuis le retour des vacances estivales, les dossiers se sont succédé à un rythme infernal, tant sur le plan local, régional, provincial et international.

Du côté de nos affaires internes, plusieurs dossiers ont été en développement. Pour vous en citer quelques-uns, le comité FEC s'affaire à plein temps sur un nouveau plan d'évaluation des emplois! Il y a aussi la négociation pour le maintien de nos cinq centres d'exploitation en Distribution (CED) qui se continue.

Malgré que l'on navigue avec un gel des effectifs et de la masse salariale, nous avons réussi en 18 mois à faire afficher plus de 1200 postes, et ce, dans toutes les unités d'affaires et ça continue! Notre comité de relations de travail Distribution est en discussions pour un autre affichage au printemps 2016 et notre table emplois TransÉnergie et Production s'active pour rapatrier le plus d'emplois possible à l'interne (cet automne, il aura fallu persuader l'employeur pour maintenir nos employés temporaires actifs).

Nous pourrions vous citer plusieurs autres dossiers en cours, mais vos structures locales et régionales sont au fait de tout et pourront vous donner de plus amples informations.

Du côté national, nous avons participé de façon très active au congrès du SCFP National où un nouveau président a été élu : le confrère Mark Hancock, anciennement président du SCFP-Colombie-Britannique. Aussi, le confrère Charles Fleury, ancien secrétaire général du 1500, a été reconduit dans son poste de secrétaire-trésorier national.

Du côté international, Droit à l'Énergie - SOS futur, l'ONG mondial dont nous sommes adhérents, sera présente à la Conférence de Paris sur les changements climatiques (COP21).



**Richard Perreault**  
Président provincial



**Sylvain Dubreuil**  
Secrétaire général





## LE MOT DES OFFICIERS...suite

Tout cela en plus de devoir préparer le congrès de notre section locale, le 24<sup>e</sup>, qui s'est tenu au Mont-Tremblant du 23 au 27 novembre dernier.

Une semaine constructive et rassembleuse qui s'est déroulée dans le respect des échanges et avec la très grande participation de tous. Le congrès est l'occasion unique pour tous les participants de rencontrer les militants qu'on ne voit pas souvent. D'ailleurs, il faut souligner la très grande et belle participation des jeunes à ce congrès! Cette belle relève syndicale a eu la chance de participer à des activités conçues pour eux concernant entre autres la mobilisation et les moyens que le Syndicat devrait prendre pour inciter les jeunes à s'impliquer syndicalement et à regagner ce sentiment de fierté que nous devons ressentir en tant qu'employés d'HQ.

Plus d'une centaine de délégués représentant toutes nos régions du Québec ont orienté le 1500 pour les prochaines années. Résolutions, amendements statutaires, conférenciers, invités d'ici et d'ailleurs; tous ces éléments ont contribué à faire avancer nos débats. Le 1500 est un syndicat fort, reconnu, entendu, respecté par tous et c'est grâce à l'implication de ses membres partout au Québec.

Profitez bien de ce temps des Fêtes pour prendre du repos, entourés de ceux que vous aimez. Joyeuses Fêtes et soyez prudents.



### GROUPE FACEBOOK—LOCAL 1500



**A**vis à tous ceux qui adressent une demande d'adhésion au groupe Facebook du SCFP-1500. Après avoir fait votre demande, vérifiez votre boîte de réception FB; une demande de renseignement vous y sera faite. Ce n'est qu'après avoir reçu ces informations, provenant de votre profil FB, que votre demande pourra être acceptée. Ces vérifications ont pour but de s'assurer que le demandeur associé à un profil FB est bel et bien membre en règle du 1500. Si vous êtes en attente d'être accepté, allez vérifier votre "inbox"!



**24<sup>e</sup> CONGRÈS BIENNAL • MONT-TREMBLANT • DU 22 AU 27 NOVEMBRE 2015**

# RÉSOLUTIONS ADOPTÉES



## **R-2 COURS « MON SYNDICAT »**

*IL EST RÉSOLU QUE le congrès du Conseil exécutif provincial mandate le Comité exécutif provincial (CEP) pour qu'il entreprenne des discussions avec chacune des unités d'affaires afin que le cours « MON SYNDICAT » soit donné pendant les heures régulières de travail;*

## **R-3 MOBILITÉ RÉGIONALE ET INTERRÉGIONALE**

*IL EST RÉSOLU QUE le congrès du Conseil exécutif provincial mandate le Comité exécutif provincial (CEP) pour qu'il entame des pourparlers avec la Direction d'Hydro-Québec afin d'encadrer la mobilité régionale et interrégionale;*

## **R-5 COMITÉS PROVINCIAUX**

*IL EST RÉSOLU QUE le Comité exécutif provincial étudie la possibilité de revoir l'organisation du travail des comités provinciaux pour permettre aux membres de ces comités de travailler directement de leur région et de se déplacer au bureau provincial selon les besoins;*

## **R-6 GESTION DES GRIEFS**

*IL EST RÉSOLU de mandater le secrétaire général pour qu'il entame des démarches, en collaboration avec le coordonnateur provincial des griefs, pour développer un système de gestion des griefs plus convivial, qui serait uniforme pour toutes les régions syndicales;*

## **R-7 CARTE DE MEMBRE**

*IL EST RÉSOLU de mandater le secrétaire général pour qu'il évalue la possibilité de créer une nouvelle carte de membre qui comporterait des données informatiques, tel un code barre, une puce ou autres, pour faciliter la gestion des membres, notamment lors de rassemblements (assemblées générales, votes ou élections), et qu'il en évalue les coûts, le tout pour approbation au Comité exécutif provincial;*

## 24<sup>e</sup> CONGRÈS BIENNAL • MONT-TREMBLANT • DU 22 AU 27 NOVEMBRE 2015



### R-10 SANTÉ MENTALE

*IL EST RÉSOLU QUE* la section locale 1500 organise, en collaboration avec les délégués sociaux, des activités portant sur l'action syndicale afin de sensibiliser la structure syndicale, ainsi que les travailleuses et les travailleurs du 1500, aux problèmes liés à la santé mentale;

### R-11 PRISE DE VACANCES

*IL EST RÉSOLU* de mandater le CEP pour qu'il fasse les démarches nécessaires auprès du Corporatif Hydro, en l'occurrence planifier un comité de relations de travail Corpo, afin de discuter des améliorations possibles, ou de l'abolition complète du processus informatique prévu pour la gestion de la prise des vacances des employés, et ce, dans le but ultime que le Corporatif intervienne auprès d'Hydro-Québec pour régler les problèmes récurrents en cette matière;

### R-12 SAGUENAY-LAC-ST-JEAN-CHIBOUGAMAU (RÉSOLUTION D'URGENCE)

*IL EST RÉSOLU QUE* la section locale 1500 établisse une large coalition auprès du secteur de l'énergie du SFCF;

*IL EST DE PLUS RÉSOLU QUE* cette coalition demande l'intervention de la FTQ auprès du gouvernement Couillard et du ministre de l'Énergie pour mettre fin à l'achat d'énergie de Rio Tinto en cas de lockout ou de grève;



## RÉGION ABITIBI-TÉMISCAMINGUE



## LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

---

## RÉGION BAIE-JAMES



## RÉGION LAURENTIDES



## RÉGION MAISONNEUVE



## RÉGION MANICOUAGAN



# LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES



## RÉGION MAURICIE



## RÉGION MONTMORENCY



## RÉGION RICHELIEU



## RÉGION SAGUENAY-LAC-ST-JEAN- CHIBOUGAMAU



## RÉGION ST-LAURENT



## LA JEUNESSE AU CONGRÈS!

Plusieurs jeunes ont assisté au congrès du 1500. Une remarquable participation! Voici quelques commentaires de certains d'entre eux.

24<sup>E</sup>  
CONGRÈS  
BIENNAL

SEMHQ  
SYNDICAT DES EMPLOYÉ-ES  
DE MÉTIERS D'HYDRO-QUÉBEC  
Section locale 1500 • SCFP - FTQ



«C'était mon premier congrès. Au début, c'était du « *chinois* », mais après une période d'adaptation j'étais en mesure de bien suivre les débats et tout ce qui se passait. J'ai énormément appris. Il y a eu plusieurs allocutions et discours, mais j'aurais aimé plus de temps pour les débats des résolutions et amendements aux statuts du 1500. J'ai bien aimé, ça donne le goût de poursuivre mon implication. Pour moi, la formation syndicale est très importante pour donner le meilleur service possible aux membres.»

--- Mathieu Tremblay, région St-Laurent.



« Pour moi, c'était mon 2<sup>e</sup> congrès. Cette fois-ci, étant impliqué au comité « jeunesse », j'ai eu la chance d'animer un atelier et de présenter aux délégués le rapport de celui-ci. Ce fut une belle expérience. C'était une semaine bien chargée et j'en aurais pris une autre. Le 1500 est provincial, c'est bien de rencontrer les membres des autres régions et de voir leur façon de faire; comme ça on peut s'entraider et prendre avantage de l'expérience des autres.»

--- Carl Lalande, région Maisonneuve.



« C'était mon premier congrès; c'est très formateur. Animer, participer aux ateliers et prendre la parole en public, ça fait grandir. J'ai été surpris et impressionné de voir l'ampleur de l'organisation, l'intérieur des mécanismes de la structure syndicale, ainsi que les services disponibles. C'est une bonne occasion de tisser des liens entre les membres d'une région et ceux des autres régions.»

--- Alexandre Lafontaine, région Montmorency



De gauche à droite: Mathieu Bourdon, Jessy L. Therrien, Jonathan Lavoie, Carl Lalande, François Chartrand, Emmanuël Patola, Sylvain Calouette.

## LES ACTIVITÉS « JEUNESSE » DU CONGRÈS

Comme vous le savez, depuis plusieurs années le SCFP-1500 déploie beaucoup d'efforts afin de faire connaître les avantages du mouvement syndical à ses nouveaux membres. Pour ce 24<sup>e</sup> congrès, les jeunes n'ont pas été que de simples figurants; ils y ont participé activement par leurs interventions au micro lors des débats ou lors des activités «jeunesse» comme l'atelier. Leur intérêt a permis de faire de celui-ci un grand succès.

Sous le thème «**LA RELÈVE; UNE QUESTION DE SURVIE SYNDICALE**», l'atelier s'est déroulé sous forme de discussions autour de questions divisées en trois volets:

1. Dans quelle circonstance et pourquoi avoir accepté l'invitation de la région pour participer au congrès?
2. Selon vous, quelles sont les raisons qui expliqueraient le manque d'intérêt des jeunes envers le Syndicat (mobilisation, assemblées, élections) ?
3. De quelle manière le Syndicat pourrait agir afin de convaincre les jeunes de participer et de s'impliquer dans la vie syndicale ?

Les réponses ont été analysées et compilées par des conseillers et des conseillères du SCFP, accompagnés des trois membres du comité « jeunesse » (aussi les animateurs de l'atelier). La synthèse de l'atelier fut présentée par le comité et discutée en plénière en vue de l'élaboration d'un plan d'action qui a été présenté et adopté lors de la dernière journée du congrès. Plusieurs points positifs ont été identifiés tels que la formation syndicale, l'accueil syndical, les moyens de diffusion de l'information, la promotion du syndicalisme et le mentorat



syndical. Les membres du comité « jeunesse » de votre structure locale pourront vous renseigner sur les détails de ce plan d'action qui comprend plusieurs points sous trois volets principaux: l'accueil syndical, faire connaître l'histoire du 1500 et l'intégration des jeunes membres.

Une activité de type «**speed dating**» a aussi été organisée où les participants ont pu rencontrer les membres et les représentants de tous les comités provinciaux! Ce type d'activité-rencontre a permis aux jeunes (et moins jeunes) de s'informer sur le travail, le rôle et le mandat de chaque comité provincial. Qui sait, certains de ces jeunes membres seront peut-être les prochains à s'impliquer dans ces comités?



Sylvain Calouette  
Conseiller  
syndical SCFP



Emmanuël Patola  
Comités info  
et « jeunesse »

# RÉGION MONTMORENCY

## Départ de notre président



**Alexandre Bussièrès**  
Vice-président  
provincial  
Région Montmorency

Dernièrement, Pierre Duchesneau - vice-président provincial et président de la région Montmorency - a annoncé son départ à la retraite.

Pendant sa longue carrière syndicale, Pierre a occupé plusieurs fonctions au sein de la région. Que ce soit comme directeur de secteur, trésorier, responsable des griefs ou même président, il avait toujours la même passion et détermination.

Avec cette grande expérience acquise, il a été mandaté pour relever plusieurs défis pour le 1500 au niveau provincial: la négociation de nos avantages sociaux, notre régime de retraite, ainsi que le contrat de travail actuel. Nous en bénéficions tous présentement.

Durant tout ce temps, il a également pris soin de transmettre sa passion à nous les jeunes membres du 1500. Il a su nous faire confiance et nous impliquer dans la structure de la région. Malgré son emploi du temps chargé, Pierre a toujours été disponible pour nous appuyer et nous guider dans nos fonctions syndicales.

Ardent défenseur des droits des travailleurs, confrère Duchesneau mettait souvent de la couleur dans un débat, croyez-moi! Sans ces débats animés, son départ laissera un grand vide, autant au régional qu'au provincial.

Par contre, je regarde l'avenir avec optimisme car un de ses objectifs était d'assurer une transition syndicale au niveau de la région. Eh bien, mission accomplie! Avec son implication, notre conseil régional est renouvelé et prêt à relever de nouveaux défis. Pour ma part, j'apprivoise un nouveau rôle; celui de président de la région jusqu'aux prochaines élections.

Pierre, tu peux quitter le navire la tête haute, nous prenons la relève. Le temps est maintenant venu de penser à toi et à tes proches. Au nom du conseil régional et des membres de la région, nous te souhaitons de profiter pleinement de ta retraite amplement méritée.



## RÉGION ST-LAURENT

### Des moments « Tremblant »

Nous sommes heureux de voir à quel point le 24<sup>e</sup> congrès biennal du SCFP-1500 a été un vif succès! Il est bon et surtout stimulant de constater la présence et l'implication de membres de plus en plus jeunes au sein de nos sections syndicales locales et régionales. Cela démontre un engagement certes, mais aussi une relève sans cesse motivée par le désir de faire avancer les différentes structures, comités, projets et idées chers à notre organisation.



Plusieurs résolutions importantes ont été proposées par la région St-Laurent et avec l'appui d'autres régions, adoptées. Concernant la **résolution R-9**, qui demandait de procéder à la tenue d'un **référendum** sous forme d'un sondage, **sur la question de l'ancienneté provinciale** en regard du mouvement de personnel, afin que les membres de toutes les régions puissent exprimer leur position sur la question, **a été rejetée**.

Nous aimerions souligner la présence à ce congrès de notre confrère et ancien président, Pierre Desjardins, qui par sa légendaire verve nous a téléportés dans le temps en nous faisant revivre quelques moments syndicaux très mémorables.

Par la transmission de sa passion pour l'engagement syndical, il nous a notamment rappelé l'importance de l'intégrité et de l'implication à tous les niveaux, assurant aux générations à venir le respect dans les rapports syndicaux et patronaux. « Il faut rendre à César ce qui est à César ». Tu l'as Pierre !!! À l'aube de ta retraite, nous te souhaitons une bonne continuité dans la santé comme dans le bonheur.

En terminant, nous aimerions souligner et remercier la participation et l'apport de chacun impliqué dans l'organisation et le déroulement de notre congrès. Nous aimerions également féliciter notre confrère Simon Marcil pour son élection à titre de député pour le Bloc Québécois, dans la circonscription de Mirabel lors des dernières élections fédérales, tenues en septembre dernier.



**Le conseil régional vous transmet ses meilleurs vœux pour un joyeux Noël et  
une nouvelle année sensationnelle!**

**CHOISISSEZ  
LA BONNE PLACE**  
POUR ASSURER VOTRE AUTO  
ET VOTRE HABITATION

**RABAIS EXCLUSIFS**  
OBTENEZ NOTRE  
MEILLEUR PRIX >

**SSQauto**  
Les valeurs à la bonne place

#### Assurances auto et habitation

Le Syndicat des Employé-es de Métiers d'Hydro-Québec possède une entente de partenariat avec SSQauto en matière d'assurances auto et habitation. En tant que membre de la **Section locale 1500**, vous bénéficiez de rabais de groupes avantageux et de privilèges distinctifs.

Pour plus de détails ou pour une soumission visitez le  
<http://www.ssqauto.com/groupe/scfp-local-1500>



## ESPACE RÉSERVÉ À L'ENVOI POSTAL

ENVOI DE PUBLICATION CANADIENNE—contrat de vente no 2458764 CONVENTION DE LA POSTE PUBLICATION N° 40064011

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada au

**SYNDICAT DES EMPLOYÉ-E-S DE MÉTIERS D'HYDRO-QUÉBEC**  
1010, rue De Liège Est, 3e étage, Montréal (Québec) H2P 1L2  
514.387.1500 / 1.800.361.8526



## Pourquoi choisir le REER au Fonds?

En épargnant 1 000 \$ dans un REER au Fonds, vous profitez d'économies totalisant 634 \$ (384 \$ en déduction REER + 250 \$ grâce aux 25 % d'économies d'impôt supplémentaires propres au Fonds)\*.

Résultat : votre investissement de 1 000 \$ ne vous aura coûté que 366 \$!

Et vous aurez en plus participé à dynamiser l'économie du Québec et à créer de l'emploi ici. Qui dit mieux?



Le *Journal Le 1500* est un bulletin d'information publié par le Syndicat des employé-es de métiers d'Hydro-Québec, section locale 1500 du Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ).

Ce bulletin est tiré à **7 752 copies** et est distribué gratuitement à tous les membres de la section locale 1500, SCFP-FTQ.

**Président provincial** : Richard Perreault

**Secrétaire général** : Sylvain Dubreuil

**Responsable de l'information**: Emmanuël Patola **Relecture**: Nathalie Ialenti

**Conception, montage & traitement de textes** : Mélanie Clément

**Impression** : Atelier Québécois offset 1998 inc.

**Note** : la forme masculine utilisée dans ce journal désigne, lorsqu'il y a lieu, aussi bien les femmes que les hommes.

La reproduction totale ou partielle des articles contenus dans le journal le 1500 est encouragée. Prière d'en indiquer la source.

DÉPÔT LÉGAL : BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DU QUÉBEC



**Fiers de notre passé**  
**MAÎTRES DE NOTRE AVENIR**