Description d'emploi – métiers (chef)

Personnel de métier régi, section locale 1500

Titre d'emploi	Classe de rémunération
Chef dépanneur(euse) – ME0021	**12C**

Nature du travail

- **Planifie, organise et dirige le travail de son équipe.**
- **Détermine la méthode à suivre pour les travaux dans le respect des échéances et en optimisant les interventions.**
- **Vérifie, coordonne et enregistre le travail de son équipe et exécute au besoin des travaux dans son champ d'activité.**

Responsabilités

1. **Planifie et organise l'utilisation des ressources humaines et matérielles de son équipe ou occasionnellement de plusieurs équipes qui lui sont confiées et collabore à l'établissement des priorités.**
2. **Organise et dirige les travaux de son équipe dans le respect des échéances et en optimisant les interventions; exécute les tâches de compagnon.**
3. **Transmet à son équipe les méthodes de travail prévues et les règles de sécurité, en supervise l'application et s'assure du respect en y apportant ou faisant apporter les correctifs appropriés.**
4. **Corrige et/ou souligne à son supérieur tous les problèmes rencontrés en cours d'exécution et fait part des résultats obtenus en fonction des attentes exprimées.**
5. **Assure la formation sur le tas, ou autrement, à son équipe; participe à la détermination des besoins, à l'évaluation et à la programmation de la formation.**
6. **Rend compte de ses activités en rédigeant, enregistrant et/ou vérifiant divers rapports.**

Tâches types

Les tâches types pour chacune des six responsabilités ci-haut énumérées sont reproduites à l'annexe 4 de la lettre d'entente « Responsabilisation des employés - 1500 G-48 » au document illustrant une description unique pour les chefs avec des particularités par unité d'affaires.

Ces tâches types et responsabilités sont réalisées de concert avec le supérieur hiérarchique et les intervenants du milieu, de manière à améliorer la bonne marche des opérations.

Ces tâches types reflètent les éléments caractéristiques de l'emploi et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les tâches reliées à l'emploi.

Hydro Québec

Exigences d'emploi – métiers (chef)

Personnel de métier régi, section locale 1500

Titre d'emploi	Classe de rémunération
Chef dépanneur(euse) – ME0021	**12C**

Exigences d'emploi

Posséder au moins deux années d'expérience dans l'emploi de dépanneur.

Posséder des connaissances suffisantes pour diriger une équipe dans l'exécution des manoeuvres et des travaux de réparation sur le réseau de distribution aérien et souterrain.

Posséder une connaissance approfondie du métier pour corriger des situations d'urgence.

Avoir du leadership et pouvoir assumer les responsabilités de sa tâche.

Répondre aux exigences physiques relatives aux tâches à effectuer.

Avoir développé des habiletés à transmettre des connaissances.

Avoir un permis de conduire du Québec de classe 5 et être en mesure d'en obtenir un de classe appropriée si requis.

Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

N.B. : Les exigences normalisées de l'emploi sont celles en vigueur à ce moment-ci, mais la direction se réserve le privilège d'y apporter toutes modifications que les circonstances dicteront, le tout dans le respect du processus de normalisation des exigences d'emploi convenu avec le syndicat.

Émis par la direction – Relations du travail et rémunération globale

François Bédard, Chef rémunération et avantages sociaux		Date officielle AAAA-MM-JJ **2016-02-01**