Bonjour à tous,

Tel qu'annoncé dans le premier *Réseau spécial 1500* de l'année 2013, **voici un aperçu des quelques sujets traités lors de la dernière rencontre de février 2014 de votre Comité exécutif provincial.** Fait à noter, le dernier CEP avec tous les sujets en suivi remonte à mai 2013. Tel que prévu et annoncé dans notre stratégie de communication, les directeurs de secteur, les délégué-e-s ainsi que les membres peuvent s'attendre à recevoir de l'information concernant ces sujets au fur et à mesure que les conseils régionaux et les réunions de délégué-e-s se tiendront dans les régions dans les prochains jours ou prochaines semaines. Pour une question de mise en page, les dossiers traités aux CEP ne se retrouvent pas tous sur ce *Réseau*. Nous vous donnons quand même un bon aperçu du travail effectué par votre Comité exécutif provincial et des principaux sujets qui devraient vous intéresser! Voici donc ces sujets:

DISTRIBUTION

- CRT avec HQD, échanges concernant les sujets suivants: PURS, L.E. G3, L.E. G11, L.E. G54, planification de la main d'œuvre monteurs et jointeurs (ajout de poste?), Équipe-école monteurs (possibilité 30 de plus), sous-traitance, émondage, plantage de poteaux, Équipe-école jointeurs? Rappel jointeurs en 2014;
- Agent principal : audition devant commissaire du travail SERHQ—SEMHQ débutée;
- Comité arrimage CED: rencontre avec HQ le 6 février 2014.

MESURAGE

- Maintien de 80 postes d'installateurs mesurage temporaires sur projet IMA.

DÉLÉGUÉ-E-S SOCIAUX

- Lettre d'entente no.16 à améliorer. Consultation à venir.

PRODUCTION

- Deux projets de lettres d'ententes sur les conditions de travail pour les employés Production et TransÉnergie assignés à Minganie (La Romaine).

SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Puce d'identification dans les couvre-tout;
- D18-02, D18-03 : revoir la progression?;
- Thermographie : relance du dossier;
- Rencontre provinciale des responsables régionaux les 18 et 19 mars 2014;
- Dossier cadencage : Production terminé! T.É. et Distribution fin 2014!
- Code sécurité des travaux, 6e édition : HQ planifiait d'informer les travailleurs en classe virtuelle au printemps-été 2014 pour une application du nouveau Code à l'été 2014 et un rappel en classe traditionnelle en 2015. Le CEP 1500 est CONTRE le calendrier et la façon de faire. Retour d'HQ : Code reporté en 2015 et révision à effectuer dans la façon de faire la formation; durant ce temps, rappel et formation pour nouveaux travailleurs sur la 5e édition du Code;
- Comité TST : en différend avec HQ;
- Optimisation des comités des santé et sécurité?

SERVICES PARTAGÉS

- Comblement de postes, selon l'entente de la table d'emplois, de mécaniciens véhicules et d'équipements, magasiniers, électriciens licenciés et mécaniciens en bâtiments;
- Nouveau poste de travail dans les garages : insatisfaction des travailleurs. CRT demandé à HQ.

TRANSÉNERGIE

- Sous-traitance Vs comblement et ajout de postes vacants Vs changement de nos équipements déjà existants.

MONTEURS TRANSPORT

- Licenciement des temporaires avant terme en 2013: dossier réglé (\$ et durée de service);
- Suite du dossier monteurs transport : G3 version Transport? PURS version Transport? Mobilisation? Ergonomie? D-18-02 version Transport?

EXPLOITATION

- Divers dossiers réglés en Exploitation : progression (nouveaux exploitants et exploitants en progression), PNE, test de qualification, griefs.

COMITÉ FEC

- Appendice P: ajout de nouveaux titres d'emplois, amélioration de la présentation, uniformisation des groupes à travers les régions?

DROITS DE LA PERSONNE

- Mise à jour du document de référence sur les droits parentaux;
- Rencontre et formation des responsables régionaux à venir ce printemps.

COMITÉ JEUNESSE

- Affiche en développement sur la santé et sécurité adressée aux jeunes, campagne de sensibilisation à partir du printemps 2014.

NÉGOCIATION

- Projet de lettre d'entente sur la permanentisation massive de 230 postes à T.É. et Production incluant 39 postes de permanents réguliers mobiles en Production en remplacement de postes de permanents saisonniers plus un ratio permanents-temporaires;
- Plans d'action table d'emplois Production et T.É. :
 - 1^o Permanentisation des temporaires;
 - 2^o Évaluation de la charge et de la force de travail dans chaque QG pour évaluer, le cas échéant, le nombre de postes additionnels à mettre;
 - 3^o Récupération à l'interne des changements d'équipements existants et des réfections majeures des groupes turbine alternateur.

SUIVI CONGRÈS 1500 DE NOVEMBRE 2013

- Post mortem : les jeunes membres 1500 invités ont particulièrement apprécié l'expérience;
- R-1 : révision de l'article 19 de nos statuts (élections). Comité mis en place, rapport au prochain congrès;
- R-2 : règle de fonctionnement Facebook. Comité nommé et rencontre le 11 mars;
- R-8 : conciliation travail-famille Vs convention collective : Recherche et réflexion syndicale. Négo avec HQ à venir;
- R-10 : Nouveau plan d'évaluation métier. Officiers provinciaux mandatés pour faire approche à HQ.

COMITÉ RELATIONS DE TRAVAIL CORPO

- Projet de lettre d'entente changement d'arbitre de l'article 22.08 de la c.c.;
- Projet HQ *Agili T* : accès aux postes vacants du domicile pour les inactifs;
- Rencontre Direction/santé-sécurité : droit à l'accommodement lorsque handicap, relocalisation lors d'accident de travail Vs statut excédentaire;
- Test sanguin et prélèvement cheveux : syndicat contre (selon le cas).

CAISSE DES JARDINS HYDRO

- Avantages à faire partie de notre coopérative;
- Présentation à tous les conseils régionaux;
- Présentation dans les milieux de travail?

ASSURANCE SALAIRE POUR LES PERMANENTS SAISONNIERS

Problématique identifiée dans la période de non-emploi Vs assurance chômage-maladie. Les officiers provinciaux sont mandatés pour approcher HQ afin de négocier une solution.

N'oubliez pas que le succès d'une bonne communication est l'affaire de tous et est la base d'un syndicat fort et solidaire.

*Richard Perreault, président provincial
Sylvain Dubreuil, secrétaire général*