

Bonjour à toutes et à tous,

Voici un aperçu de quelques sujets traités lors de la dernière rencontre de juin 2014 de votre CEP (Comité Exécutif Provincial). Tel que prévu et annoncé dans notre stratégie de communication, les directeurs de secteur, les délégué-e-s ainsi que les membres peuvent s'attendre à recevoir de l'information concernant ces sujets au fur et à mesure que les conseils régionaux et les réunions de délégué-e-s se tiendront dans les régions dans les prochains jours ou prochaines semaines. Pour une question de mise en page, les dossiers traités ne se retrouvent pas tous sur ce Réseau. Nous vous donnons quand même un bon aperçu du travail effectué par votre CEP (Comité Exécutif Provincial) et des principaux sujets qui devraient vous intéresser! Voici donc ces sujets:

## DISTRIBUTION

- L.E. (lettre d'entente) rapatriement de l'effectif temporaire du projet IMA habilité aux fonctions de jointeur Distribution;
- L.E. pour la création d'une équipe relève pour l'emploi de jointeur Distribution;
- 4 CHS pour finir la journée en temps de repos, discussions pour le rendre possible partout et pour que cela n'impute pas le droit aux 4 jours ;
- Transfert d'équipement de poteau par contracteur;
- Enregistrement électronique des téléphones CED;
- Postes d'agents principal à Rimouski;
- 3e Équipe-relève monteurs Distribution à St-Hyacinthe;
- Embauche par HQ de 6 monteurs compagnons à Montréal de la rue. L.E. pour s'assurer que leur date d'ancienneté soit après les temporaires qui obtiendront la permanence au Bloc 5;
- Rapport sur les discussions concernant la G11, G3, G54, PURS;
- Projet-pilote dépanneurs de jour à Laurentides (2015?);
- Rapport sur le processus de comblement du Bloc 5, déplacement sur les postes le 18 août, 62 postes de monteurs Transport restent à combler!
- Tirage de câbles; malgré le manque de jointeur, discussions pour garder la tâche à l'interne;
- Rapport sur dossier CED; négo en sept. 2014, 1 opérateur par CED + 1 responsable du CEP;
- Rapport sur le dossier outillage; permanentisation des emplois de préposés outillage à venir.

## MESURAGE

- Rapport du dernier CRT provincial avec l'unité mesurage concernant une quinzaine de sujets: mobilité, surtemps, MOM, ratio chef, progression, coaching, vacances, etc...;
- L.E. pour maintenir 80 postes de temporaires d'installateurs mesurage jusqu'en déc. 2015;
- Ajout de 30 postes additionnels de temporaires installateurs mesurage en projet spécial (IMA);
- Ajout de 3 postes permanents pour un total de 75 postes permanents d'installateurs mesurage.

## DÉLÉGUÉS SOCIAUX

- Préparation du projet pour négocier la lettre d'entente no. 16 de la convention collective.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Comité de travail avec 2 électriciens Distribution + 1 membre du CPSS concernant les dangers du travail seul pour Atelier Distribution;
- Rapport du dossier D18.02 et D18.03 (monteurs et jointeurs en développement);
- Position du CEP qu'aucune enquête officielle, table technique ou autres, ne se fera avec des représentants de la Section locale 957;
- Rapport sur la rencontre annuelle des représentants en santé et sécurité des régions les 18 et 19 mars dernier;
- Rapport sur le comité des « fiches de cadenassage ».

## SERVICES PARTAGÉS

- Rapport du CRT provincial du 10 avril comportant une dizaine de sujets: formation, prime de chef, temps improductif, audit, affichage de postes, etc...

## TRANSÉNERGIE

- Rapport des rencontres de la table d'emplois, possibilité de créer des équipes additionnelles pour des projets de maintenance, projets programmes et des travaux d'investissement;
- Rapport sur le dossier monteur Transport: guide de développement monteur Transport, dossier outillage, G3 version Transport, partage interne/externe;
- Formation pour l'utilisation de VTT effectuée par des cadres; griefs des formateurs.

## EXPLOITATION

- L.E. 13-1500-04 (progression annuelle et autres): tous les griefs reliés à l'entente sont payés;
- Projet de L.E. pour que la formation PNO (nouveaux opérateurs CER et RMCC) se donne sur 4 jours par semaine au lieu de 5 jours.

## COMITÉ FEC

- Exigences d'emplois d'électricien d'appareillage: le DEP en « électricité » est maintenant reconnu comme équivalent aux exigences d'emplois.

## PROJET DE LOI 3 (Régimes de retraite)

- Résumé du projet de loi par notre firme d'actuaire: catastrophique pour les travailleurs du municipal. Mobilisation à venir pour tenter de contrer ce projet de loi qui pourrait nous affecter un jour.

**N'oubliez pas que le succès d'une bonne communication est l'affaire de tous et est la base d'un syndicat fort et solidaire.**

# BONNES VACANCES

# ESTIVALES!

*Richard Perreault, président provincial  
Sylvain Dubreuil, secrétaire général*