

Bonjour à toutes et à tous,

Voici un aperçu de quelques sujets traités lors de la rencontre de fin d'année 2014 de votre CEP (Comité Exécutif Provincial). La structure syndicale ainsi que les membres peuvent s'attendre à recevoir de l'information concernant ces sujets au fur et à mesure que les conseils régionaux et les réunions de délégué-e-s se tiendront dans les régions dans les prochains jours. Les dossiers traités ne se retrouvent pas tous sur ce Réseau, mais nous vous donnons quand même un bon aperçu du travail effectué par votre CEP (Comité Exécutif Provincial) et des principaux sujets qui devraient vous intéresser! Voici donc ces sujets:

AVANTAGES SOCIAUX (tract envoyé sur tous les sujets):

- Rétrospective de toutes les modifications aux assurances collectives de la nouvelle convention collective;
- Réduction part employé 2015 (Croix Bleue, AVCB, \$) du montant équivalent à 1.5% du salaire de base (un gain d'environ 1000\$);
- Régime d'assurance salaire pour les employés temporaires.

DISTRIBUTION

- Table de négo CED:
 - Tâche 18 Vs ordonnancement en temps réel;
 - Exigences d'emplois;
 - Maintien des 5 CED;
 - Formation sur mesure, tutorat, *coaching* PNO;
 - Équité salariale;
 - Intra et Inter CED.
- Mission USA Vs monteurs *coachs*;
- Transfert d'attaches;
- Agents principaux;
- Thermographie Vs dépannage;
- Comité bris et thermo;
- Projet L.E. G-3: conditions de travail en situation d'urgence;
- Projet L.E. G-54: Mobilisation des ressources en situation d'urgence;
- Projet L.E. 7/7 pour 2 ans avec annexe: principes des modalités d'application à respecter;
- Prolongation des jointeurs temporaires;
- Aménagement de temps de travail;
- L.E. G-11: quarts de travail;
- Projet L.E. dossier Ateliers.

MESURAGE

- Protocole de déplacement inter-régional Vs plusieurs anomalies.

PRODUCTION

- Réfection 2015 reporté d'un an, ceux en cours poursuivront;
- Rencontre avec HQP à venir pour plan de main d'œuvre et l'emploi;
- Gentilly 2, structure permanente.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Enquête technique Vs enquête officielle;
- Optimisation des comités santé et sécurité;
- Code de sécurité des travaux (CDST), édition 2015;
- Cadenassage 2015: fiches types et spécifiques;
- Barre tendue, poste TransÉnergie;
- Capot embase;
- Présence dans installations 34 kV et moins;
- Dossier en différend au CPSS:
 - Analyse des tâches Distribution Vs électriciens d'appareillage;
 - Travaux d'élingage hélicoptère.
- Nouveaux dossiers « Demande de compréhension » en appel:
 - Expériences acquises à l'extérieur d'HQ;
 - Travaux câblage sur barre d'alimentation 129 V cc.

SERVICES PARTAGÉS

- Mécaniciens de véhicule Vs plusieurs insatisfactions;
- Tâches mécaniciens Vs tâches planificateurs.

COMITÉ JEUNESSE 1500

- Post-mortem sur le 1er affichage de l'affiche en santé-sécurité;
- 2e affiche au début de 2015.

TRANSÉNERGIE

- Modification à l'encadrement VPO (Vérification pré-opérationnelle);
- Plan de main-d'œuvre et travaux internes/externes 2015;
- Discussion à venir à la rencontre annuelle des responsables régionaux anti-sous-traitance;
- Embauche de nouveaux temporaires en 2015 Vs capacité de réalisation de la maintenance et projets;
- Monteurs transport:
 - Harmonisation de l'ancienneté, Bloc 5;
 - Règlement de la prime Vs assignation chef 4 jours et plus.

ÉVALUATION DES EMPLOIS

- Plan de travail conjoint 2015 pour élaboration du nouveau plan d'évaluation métiers;
- Nomination d'un 3e membre au comité FEC pour aider à la surcharge de travail 2015.

DROITS DE LA PERSONNE

- Compte rendu de la rencontre annuelle des responsables régionaux de fin octobre 2014;
- Guide lors de « situations conflictuelles en milieu de travail » adopté par le CEP et publication dans le numéro de décembre du Journal le 1500.

DOSSIER FORMATEURS

- Comité « surtemps »:
 - Guide de partage;
 - Tableau de compilations;
 - Erreur de bonne foi.
- Arrimage besoins de formation Vs bonne personne pour la donner;
- Chefs *coachs* équipe relève Vs formateurs;
- Difficultés de recrutement de formateurs;
- Initiation au Code de sécurité des travaux (CDST) pour entrepreneurs.

DOSSIER EXPLOITATION

- Enregistrement électronique des lignes au CED Vs lettre d'entente pour les CER;
- Comité évolution de l'exploitation à reprendre en 2015, 3 opérateurs CER (1 part CT) et responsable provincial;
- Exigences d'emplois pour opérateurs CER (5 ans, 4 ans, 3 ans en exploitation).

CONVENTION COLLECTIVE

- Présentation de tous les textes modifiés et acceptation du CEP;
- Dernier ajustement à faire;
- Acceptation par HQ de tous les changements avant la fin de 2014;
- Mise en forme pour impression grandeur convention collective fin décembre 2014, début janvier 2015;
- Relecture de tous les textes avant impression fin janvier 2015;
- Impression et début de la distribution aux membres vers février/mars 2015.

SCFP NATIONAL

- Nomination d'une membre du local 1500 Saguenay au Conseil canadien des Autochtones du SCFP National.

N'oubliez pas que le succès d'une bonne communication est l'affaire de tous et est la base d'un syndicat fort et solidaire.

Richard Perreault,
Président provincial

Sylvain Dubreuil,
Secrétaire général