

Bonjour à toutes et à tous,

Voici un aperçu de quelques sujets traités lors de la rencontre de février 2015 de votre CEP (Comité Exécutif Provincial). La structure syndicale ainsi que les membres peuvent s'attendre à recevoir de l'information concernant ces sujets au fur et à mesure que les conseils régionaux et les réunions de délégué-e-s se tiendront dans les régions. Les dossiers traités ne se retrouvent pas tous sur ce Réseau, mais nous vous donnons quand même un bon aperçu du travail effectué par votre CEP (Comité Exécutif Provincial) et des principaux sujets qui devraient vous intéresser! Voici donc ces sujets:

## AVANTAGES SOCIAUX :

- Assemblée générale RRHQ (Régime de retraite d'Hydro-Québec) le 17 juin au Palais des congrès de Montréal. Vote important pour la présence d'un représentant 1500 sur le comité;

## DISTRIBUTION

- Table de négo CED:
  - Pas d'entente, fin des discussions;
  - Tournée d'assemblées dans les quartiers généraux.
- Rappel Automatisé au Travail (RAT); projet pilote Richelieu;
- Choix des dates de vacances 2015-2016;
- Conditions de travail des équipes-écoles en souterrain;
- Émondage, repositionnement des contrats;
- Ratio monteurs/jointeurs pour postes vacants dépanneurs;
- Reconnaissance des acquis internes et externes (D-18-01);
- Bilan Bloc 2, jointeurs Distribution:
  - 33 postes affichés;
  - 16 permanents ont passé chefs ou changé de QG;
  - 44 permanentisations.
- Décision de la Commission des relations du travail concernant l'emploi d'agent principal;
- Modifications aux lettres d'entente G-3 et G-54 et appendice S;
- Projet de lettre d'entente pour le cumul de 4CHS.

## MESURAGE

- Protocole d'embauche et de déplacement des temporaires;
- Projet de lettre d'entente « Transfert d'installateur mesurage à électricien d'appareillage »;
- Déploiement des compteurs:
  - Un total de 220 installateurs mesurage 1500;
  - Présentement en processus d'embauche de 84 installateurs mesurage pour atteindre le 220;
  - De plus, 56 agents releveurs du 2000 assignés temporairement à l'installation des compteurs;
  - La sous-traitance réduit à son minimum.

## RÉSEAU DES DÉLÉGUÉS SOCIAUX

- Mandat pour renégocier la lettre d'entente #16 « Libération des délégués sociaux en regard du PAE.

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Bilan de la conciliation (entente) des dossiers à la CSST de notre Comité réparation des accidentés du travail (CRAT);
  - 54 nouveaux dossiers en 2014;
  - 21 conciliés (entente de règlement);
  - 14 désistements par HQ ou travailleur;
  - 10 sans entente; transférés au rôle de la Commission des lésions professionnelles;
  - 9 dossiers restent à traiter.

## SERVICES PARTAGÉS

- Horaires de travail dans les garages;
- Problématiques de comblement des postes de mécaniciens Vs ratio mécaniciens/véhicules;
- Sondage pour avoir le portrait de chaque garage de la province;
- Projet d'HQ: enquête par consultant dans les régions Laurentides et St-Laurent concernant l'efficacité du mode de gestion!

## TRANSÉNERGIE

- Projet de lettre d'entente « G-3 lignes Transport »;
- Plan de développement des monteurs transport;
- Partage interne/externe à TransÉnergie:
  - Augmentation de 65 000 heures en maintenance pour atteindre 959 000 heures en 2015, toutes réalisées à l'interne;
  - Augmentation de 18 000 heures en investissement pour atteindre 585 000 heures en 2015 dont 97 000 heures qui sont en « projets-programmes » réalisées à 100% à l'interne;
  - Partage interne/externe des 488 000 heures d'investissement restantes présenté aux responsables régionaux anti-sous-traitance.
- Au total, HQ a besoin de nouveaux électriciens d'appareillage temporaires. L'embauche de nouveaux effectifs se fera à partir d'avril 2015;
- Engagement d'HQ de vider les listes des temporaires avant l'arrivée de sous-traitants dans chaque région;
- Plan de formation des électriciens d'appareillage (Intelec).

## DROITS DE LA PERSONNE

- Nomination temporaire d'une nouvelle membre sur le comité provincial: Pénélope Comtois, de la région Maisonneuve.

## SÉCURITÉ INDUSTRIELLE

- Rappel de l'aide-mémoire pour les membres, lorsqu'ils sont rencontrés par des conseillers-enquête de la DPSI, d'être accompagnés par un représentant syndical et que de garder le silence aux questions est un droit.

## DOSSIER FORMATEURS

- Reconnaissance de l'expérience comme chef-coach pour un futur poste de formateur (1/2 échelon par année).

## DOSSIER EXPLOITATION

- Nomination des 3 représentants des 3 CT pour le comité provincial d'évaluation de l'exploitation des opérateurs CER.

## BLOC 2 TRANSÉNERGIE ET PRODUCTION

- Permanentisation au Bloc 2: Production 23 et TransÉnergie 53;
- Permanentisation total Bloc 1 et Bloc 2:
  - Production: 83 sur un engagement de 100;
  - TransÉnergie: 82 sur un engagement de 90.
- Bloc 3 pour finaliser engagements: du 4 mars au 1er avril 2015.

## COMITÉ RELATIONS DE TRAVAIL AVEC CORPO

- Mésentente sur les heures de repas du midi:
  - Position d'HQ: si ce n'est pas écrit sur la L.E. Horaires, ça demeure un droit de gérance de décider de quelle heure à quelle heure le repas du midi;
  - Position SCFP1500: si ce n'est pas écrit sur la L.E. Horaires, c'est le « repas du midi » de la c.c., ce qui veut dire de 12 h à 12 h 45. Grief à faire au cas par cas si ce n'est pas respecté par l'employeur.

**N'oubliez pas que le succès d'une bonne communication est l'affaire de tous et est la base d'un syndicat fort et solidaire.**

*Richard Perreault,*  
Président provincial

*Sylvain Dubreuil,*  
Secrétaire général