

## TABLE - EMPLOI DIVISION TRANSÉNERGIE

Consœurs, Confrères,

Suite aux nombreuses rumeurs et maints commentaires qui circulent, il nous semble important de faire une mise au point afin de rétablir les faits sur ce qui se passe à TransÉnergie.

Depuis la signature de la convention collective, nous essayons de remplir les engagements de la Table – Emploi avec la Direction de TransÉnergie, c'est-à-dire s'assurer de conserver notre force de travail en stabilisant nos effectifs et en tentant de rapatrier à l'interne le remplacement des appareils existants. Pour les effectifs, nous avons eu plus de cent (100) nouvelles permanentisations en 2014 et début 2015 à T-É, ce qui remplit l'engagement de la division pour la convention collective à ce chapitre. Pour le rapatriement à l'interne du remplacement des appareils existants, nous avons fait une première percée en 2015 avec un projet pilote, pour le remplacement des disjoncteurs de type PK, lequel s'est avéré positif. L'objectif était de reproduire des méthodes de travail efficaces afin de récupérer à l'interne le remplacement des disjoncteurs PK, ainsi que d'autres types d'appareils par la suite.

À l'automne 2015, il était prévu de rapatrier le remplacement de 24 disjoncteurs PK sur 27 au total devant être réalisés au cours de l'année 2016. En novembre 2015, au congrès du 1500, il y a eu une plénière pour tenter de déterminer quelles orientations nous souhaitions prendre pour la suite logique des choses afin de tenter d'aller encore plus loin au niveau du rapatriement. Il y a eu de bons débats et le congrès nous a donné les alignements à suivre pour tenter de faire plus de rapatriements pour l'avenir. Une rencontre avec le V-P de T-É était prévue en début janvier 2016 pour évaluer s'il était possible d'avancer au niveau de la récupération des travaux. Cette rencontre ne s'est pas tenue à cause d'une restructuration au sein de la division T-É. Nous avons finalement rencontré les nouveaux directeurs principaux qui ont remplacé le V-P de la division T-É le 2 mars 2016. Lors de cette rencontre, la Direction nous a annoncé une modification majeure dans sa planification, compte tenu des événements de l'hiver 2016 (explosions de disjoncteurs PK). Or, l'urgence de remplacer plus de 80 disjoncteurs PK et PKV en 2016, et ce, sans mettre de côté la maintenance planifiée sur l'ensemble du réseau, était devenue éminente. **Les représentants du 1500 essaient, depuis cette rencontre, de trouver un terrain d'entente afin d'ajouter des effectifs en vue de rapatrier à l'interne ces travaux.**

Par ailleurs, la Régie de l'énergie rendait une décision le 2 mars 2016, laquelle a été rendue public le 4 mars où elle impose des coupures de 14 millions \$ dans la masse salariale de T-É aux charges « Maintenance » pour 2016, comme elle l'a fait pour 2015. Malgré cette demande de réduction de la masse salariale, une proposition présentée par Hydro-Québec nous permettait de croire qu'il était encore possible de rapatrier à l'interne la majorité des remplacements des disjoncteurs PK et PKV pour l'année 2016. Une rencontre du CEP avait d'ailleurs été prévue le 22 mars dernier pour en discuter avec les membres de l'exécutif provincial.

Le 21 mars 2016, nous apprenions le départ du président de la division de T-É et que le PDG H-Q assurerait l'intérim jusqu'à la nomination de son successeur. À cette même date, nous avons de plus été informés que la Direction de T-É souhaitait modifier la proposition que nous étions supposés discuter avec les membres du CEP. Conséquemment, le CEP du 22 mars a dû être annulé.

Nous avons repris les discussions la semaine du 4 avril avec la Direction T-É, toujours avec nos mêmes objectifs de rapatrier à l'interne le remplacement des appareils existants et de créer des emplois additionnels (permanents et temporaires) tout en respectant les orientations syndicales discutées au congrès 1500 de novembre 2015. Par contre, nous faisons face à une nouvelle Direction qui a des objectifs de réduction du surtemps, de mobilité et de flexibilité dans l'exécution du travail.

Au moment d'écrire ces lignes, le 12 avril au matin, une discussion entre les officiers provinciaux et la haute Direction s'impose avant d'être en mesure de poursuivre le dossier de rapatriement des travaux à l'interne et création d'emplois. Nous vous tiendrons informés des prochains développements.

Solidairement,

Fiers de notre passé

MAÎTRES DE NOTRE AVENIR

*Richard Perreault,  
Président provincial*

*Sylvain Dubreuil,  
Secrétaire général*