



# journal le 1500

VOLUME 38, NUMÉRO 2  
JUIN-JUILLET 2019



Suzanne-Ghézabelle Poirier  
soudeuse SCFP-1500, Atelier mécanique de Shawinigan.

Le *Journal Le 1500* est un bulletin d'information publié par le **Syndicat des employé-es de métiers d'Hydro-Québec**, section locale 1500 du Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ).

**Président provincial** : Stéphane Michaud  
**Secrétaire-général** : Sylvain Dubreuil  
Téléphone : 514 387-1500  
Sans frais : 1 800 361-8526  
scfp.1500.org  
semhq@scfp1500.org



**Responsable communications** :  
Emmanuel Patola  
**Conception, montage** : Marcel Huot  
**Relecture** : Mélanie Clément

**Tirage** : 9 168 exemplaires distribués gratuitement à tous les membres de la section locale 1500.

**Impression** : Atelier Québécois



**ATELIERQUÉBÉCOIS**  
IMPRESSION + OBJETS PROMOTIONNELS

Imprimé avec des encres végétales sur du papier fabriqué au Québec certifié Éco-logo et contenant 10% de fibres recyclées postconsommation et désencrées sans chlore certifié.



La reproduction totale ou partielle des articles contenus dans le journal Le 1500 est encouragée. Prière d'en indiquer la source.

Dépôt légal à la Bibliothèque et Archives nationales du Québec.

**Note** : la forme masculine utilisée dans ce journal désigne, lorsqu'il y a lieu, aussi bien les femmes que les hommes.

Si vous ne désirez pas recevoir la version papier du journal Le 1500 à domicile, demandez que l'on vous retire de la liste d'envoi en communiquant avec nous à l'adresse suivante : christinefontaine@scfp1500.org

Vous pouvez aussi consulter la version électronique du journal sur notre site Internet ou pour effectuer votre changement d'adresse au [www.scfp1500.org](http://www.scfp1500.org)

## VOICI LES DIFFÉRENTS SUJETS DES RÉSEAUX QUI ONT ÉTÉ DIFFUSÉS DEPUIS NOVEMBRE 2018

1<sup>ER</sup> MAI - FÊTE INTERNATIONALE DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS  
18 AVRIL 2019 - Volume 39, numéro 7

28 AVRIL - JOUR DE DEUIL  
25 AVRIL 2019 - Volume 39, numéro 8

COMPLEMENT DES POSTES - MONTEUR TRANSPORT  
8 MAI 2019 - Volume 39, numéro 9

TOURNOI DE GOLF 2019  
21 MAI 2019 - Volume 39, numéro 10

ASSEMBLÉE ANNUELLE RRRHQ  
22 MAI 2019 - Volume 39, numéro 11

COMPLEMENT DE POSTES VACANTS  
29 mai 2019 - Volume 39, numéro 12

# RÉSEAU SPÉCIAL

### Offre enrichie chez SSQ Assurance pour nos membres



En tant que membre du centre communautaire des syndiqués et syndiquées d'Hydro-Québec, en plus de couvrir votre auto et votre habitation, SSQ Assurance vous fait également profiter d'une gamme complète de produits d'assurance sous un même toit ; assurance vie, maladies graves et voyage.

Parlons d'assurance voyage :

Par l'entremise de sa filiale [assurancevoyages.ca](http://assurancevoyages.ca) et notre centre d'appel, SSQ Assurance vous offre des protections d'assurance voyage en fonction de vos besoins et de votre état de santé.

#### Je suis déjà couverte par mon assurance collective, pourquoi acheter plus d'assurance voyage?

Même si la majorité d'entre nous détiennent une assurance collective ou même une carte de crédit offrant une garantie d'assurance voyage pour les frais médicaux d'urgence, gardez l'œil ouvert quant aux définitions de cette protection! Selon votre contrat, un plan complémentaire pour compléter votre couverture pourrait être de mise.

Lisez bien votre contrat d'assurance voyage et au besoin posez des questions au service à la clientèle de votre assureur ou de votre émetteur de carte de crédit.

#### Faites appel à nos conseillers

Les conseillers d'assurancevoyages.ca et nos agents prennent le temps d'analyser les besoins de leurs clients. Ils appliquent des normes de conformité rigoureuses et s'assurent de vérifier les états de santé préexistants qui pourraient ne pas être couverts ou restreints. Ils offrent à la clientèle la meilleure solution pour leurs besoins particuliers. Voyagez sans tracas aussi longtemps que désiré!

Appelez-les pour être suffisamment couvert au **1 844 375-2529**.

Surveillez la prochaine parution afin d'en apprendre plus sur l'offre d'assurance maladies graves.

*Note : Cet article vous est présenté à titre informatif seulement. En aucun cas, il ne doit être considéré comme un conseil financier ou une opinion juridique ou fiscale. Pour des conseils selon votre situation personnelle, parlez-en à votre conseiller. Jamais SSQ Assurance ne peut être tenue responsable d'une décision prise à la suite de la lecture de cet article.*

## LE MOT DES OFFICIERS

### *Rétrospective printemps 2019*

Consœurs, confrères,

Les élections syndicales étant maintenant derrière nous, les régions et le provincial ont beaucoup de pain sur la planche. Les membres du nouveau Comité Exécutif Provincial (CEP) ont siégé pour la première fois dans la semaine du 27 mai dernier. Nous avons traité et suivi beaucoup de dossiers sur divers sujets; ce fut une semaine très bien remplie. Au cours du même CEP, nous avons discuté et réfléchi sur les réalités des dernières années et la vision que nous devons nous donner ensemble pour le futur. Tout au long de l'année en cours, nous aurons encore plusieurs occasions d'échanger sur ces divers aspects afin d'évoluer et, surtout, d'innover face aux réalités d'aujourd'hui, et ce à tous les niveaux. Dans les prochaines semaines, les VP Provinciaux de chacune des régions tiendront leurs Conseils Régionaux afin de les informer sur les sujets traités et les décisions prises lors du CEP.

Le 25 mai dernier a eu lieu la Grande Marche Familiale en appui aux lockoutés de ABI dans les rues de Trois-Rivières. Plus de 5 000 personnes de tous âges étaient présentes, ainsi que plusieurs syndicats différents. Ce mouvement était essentiel afin de passer un message au gouvernement en place, en l'occurrence le premier ministre Legault. Ce gouvernement doit cesser d'intervenir dans ce conflit, car il nuit aux négociations et donne trop de pouvoir à la multinationale, ce qui empêche la tenue d'une négociation de bonne foi entre les parties. Il faut surveiller de près les agissements de ce gouvernement, car ce phénomène aura des impacts importants dans les négociations des secteurs publics et parapublics du Québec. Nous voulons remercier les VP et les membres 1500, ainsi que leurs familles, d'avoir participé à cet événement. Ce fut plaisant et enrichissant pour tous et ce fut surtout une démonstration d'appui du SCFP-1500 à nos consœurs et confrères dans la rue depuis plus de 16 mois.

Un autre événement important s'est tenu dans la semaine du 12 mai à Québec, le congrès du SCFP-Québec. La délégation du 1500 était bien représentée



**Sylvain Dubreuil**  
Secrétaire général

**Stéphane Michaud**  
Président provincial

par les vice-présidents provinciaux, les membres de comités provinciaux ainsi que les jeunes membres impliqués dans le déroulement du congrès. Un grand nombre de résolutions et d'amendements aux statuts ont été débattus et votés sur le plancher par les quelque 600 délégués venus de partout au Québec. Il y a eu également élections des officiers. À cette occasion, MM. Denis Bolduc et Benoît Bouchard ont été réélus respectivement aux postes de Président et de Secrétaire général du SCFP-Québec. Du côté du Bureau (Exécutif Syndical) du SCFP-Québec, c'est votre Secrétaire général 1500, Sylvain Dubreuil, qui a été élu au poste de Vice-président, représentant ainsi le secteur Énergie. Quatre autres postes étaient en élection, soit ceux de directeurs au Conseil Général du SCFP-Québec, représentant aussi le secteur Énergie, et l'un de ces postes a été octroyé à votre Président provincial, Stéphane Michaud.

Il y a eu également la première boucle d'affichage de postes vacants au mois de mars, affichage de 3 regroupements avec le nouveau système informatique de priorisation. Au moment d'écrire ces lignes, nous sommes en suivi post-mortem de cet affichage afin de régler les situations où il semble y avoir eu des problématiques de comblement. Un comité paritaire de coordination a été mis en place afin de tenter de régler les cas litigieux rapportés; ce comité siégera après chacune des boucles d'affichage. Le comité est composé de représentants de la direction et de





Reconnaissance  
des acquis et  
des compétences



## LA RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES (RAC)

Le comité FEC a rencontré des responsables de deux commissions scolaires de la région de Montréal qui nous ont informés des services offerts. Voici ce qui nous a été présenté.

La RAC est un service offert à la population qui permet de convertir l'expérience développée au travail en un diplôme officiel. La RAC est offerte en démarche individuelle ou en groupe sur tout le territoire du Québec pour les programmes de la formation professionnelle (DEP).

### Une alternative à la formation traditionnelle

Le service de la RAC a été conçu pour répondre aux besoins des travailleurs à temps plein. Il s'agit d'une alternative officielle pour l'obtention d'un diplôme. Il permet au travailleur de passer directement à une série d'évaluations adaptées afin d'y démontrer ses compétences. En cas de succès, chacune des compétences figurera sur le relevé de notes officiel du MEES. Lorsque toutes les compétences du programme choisi sont réussies, le travailleur obtiendra son diplôme.

### L'acquisition des compétences

En cas de non maîtrise d'une compétence, le travailleur aura plusieurs possibilités pour acquérir la compétence : mentorat, autodidactie, formation partielle et complète, à distance ou en personne. La formation ciblera seulement les éléments à acquérir. De plus, la formation pourra être effectuée jusqu'à 65 % plus rapidement qu'en formation traditionnelle.

### Avantages incontournables de la RAC

- ✓ Horaires flexibles : jour, soir et fin de semaine à temps partiel.
- ✓ Ressources spécialisées pour chacun des programmes qui s'adaptent aux profils d'expérience des candidats.
- ✓ Gratuit lorsque la demande vient du candidat.
- ✓ Axée sur l'autodidactie et le rythme des candidats.
- ✓ Permet aux candidats de continuer à travailler à temps plein.
- ✓ Ratio : chaque heure investie en RAC permet une reconnaissance pouvant aller jusqu'à 20 h de formation traditionnelle.
- ✓ Formation à distance disponible pour certains programmes.
- ✓ Pas de limite de temps pour compléter un programme et obtenir le diplôme.

**Un aperçu des 40 métiers pouvant faire l'objet d'une reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) : Cuisinier, Soudeur, Frigoriste, Électricien, Machiniste, Électro Mécanicien.**

Un merci particulier à M. Pierre Therrien du service aux entreprises de la commission scolaire Marie-Victorin, (450) 670-0730, poste 2292, et Mme Manon Boucher de l'École professionnelle de St-Hyacinthe, (450) 773-8400, poste 6571.

**Yvon Richard et Mario Charette, responsables du comité FEC**

# 75 ans

## d'Hydro-Québec

Hydro-Québec, une des plus grandes sociétés de production d'énergie du monde, a été créé en 1944. À cette époque, des gens du monde politique et des milieux universitaires **dénonçaient les abus des compagnies privées d'énergie** : tarifs élevés, service de piètre qualité, profits exorbitants, pratiques comptables douteuses, refus de desservir adéquatement les milieux ruraux et ingérence face aux tentatives du gouvernement pour réglementer le commerce de l'électricité.

La mission d'Hydro-Québec dans la Loi 17 qui a permis la création de la Commission hydroélectrique de Québec était de « **fournir l'énergie aux municipalités, aux entreprises industrielles ou commerciales et aux citoyens de cette province aux taux les plus bas compatibles avec une saine administration financière** ». Cette mission première est réaffirmée en 1962-63 par René Lévesque et le gouvernement de Jean Lesage avec la **nationalisation de l'électricité** sur l'ensemble du territoire québécois.

Cela découlait d'une volonté collective de nous approprier le contrôle de nos ressources naturelles pour devenir « Maîtres chez nous ». Le mandat spécifique d'Hydro-Québec était clair : **être une entreprise de service public et non une entreprise poursuivant des objectifs commerciaux**. Le « pacte social » entre Hydro-Québec et la population québécoise : des tarifs bas, l'uniformité territoriale des tarifs et la propriété collective des équipements.

En 1981, le mandat original d'Hydro-Québec a été modifié pour devenir celui d'une entreprise à vocation commerciale. Ce changement a permis alors au gouvernement de toucher des dividendes à même les profits générés par la société d'État.

En 2000, la loi modifiant la Loi sur la Régie de l'énergie crée le « bloc d'électricité patrimoniale » et confirme le changement de la mission d'Hydro-Québec. **L'électricité d'Hydro-Québec n'a plus comme but ultime de servir la collectivité. Les tarifs payés par ceux qu'on appelle désormais les clientes et clients d'Hydro-Québec servent maintenant de revenus au gouvernement.** En 2013, le gouvernement augmente le tarif du bloc d'électricité patrimoniale. Depuis 2014, le prix du bloc patrimonial est indexé.

Hydro-Québec Production (HQP) cède même des droits de production d'électricité au secteur privé, des dizaines de contrats d'achat avec des producteurs privés, comportant des engagements qui vont jusqu'en 2052 et qui se chiffrent en milliards. C'est terminé le « Maître chez nous » ? C'est la dénationalisation tranquille ?

« *Hydro-Québec a changé le monde de l'énergie, mais sa mission est demeurée la même* » affirment certains...

**Peut-on vraiment dire que la mission d'Hydro-Québec est demeurée la même ?**



**Emmanuel Patola**  
Responsable  
du comité provincial  
de communication

Pour l'année financière 2018, les revenus destinés au gouvernement du Québec sont les suivants :

Bénéfice net d'Hydro 3,2 milliards \$, redevances hydrauliques 705 millions \$, taxe sur les services publics 298 millions \$, indexation du prix de l'électricité 258 millions \$, contribution additionnelle au Fonds des générations 215 millions \$, frais de garantie d'emprunt 215 millions \$, taxe de vente (TVQ) 1,2 milliard \$. En plus de ces revenus alloués au gouvernement du Québec, 600 millions \$ de TPS fédérale et 108 millions \$ à titre de taxes municipales et scolaires.

**Environ 6 milliards de dollars de revenus.** (Michel Girard, économiste)

## La région Laurentides est fière de vous souhaiter la bienvenue dans la grande famille du 1500 !

Le 2 avril dernier, j'ai eu la chance d'assister à la formation « Mon syndicat » de la nouvelle cohorte des monteuses et monteurs au centre de formation Nobel. Le fait que le 1500 ait négocié l'inclusion de cette formation à l'intérieur de la formation initiale est un gain important pour nos membres. J'y ai rencontré un beau groupe de jeunes dynamiques et branchés, je suis fier de constater que nous avons une belle relève qui se joint au 1500. Belle carrière à tous dans les différentes régions du Québec !

**Denis Gervais**, trésorier  
Région Laurentides



Cohorte des monteuses et monteurs distribution  
du Centre de formation Nobel.



Cohorte de Montréal, formation « Mon syndicat »  
des jointeurs et jointeuses distribution, au secteur Ouest.



## Congrès SCFP-Québec

Le SCFP-Québec, le plus grand syndicat affilié de la FTQ, avec ses 119 500 membres, a tenu au mois de mai son **31<sup>e</sup> congrès** biennal sous le thème « **Prendre notre place** ». « *Le SCFP-Québec veut et doit prendre sa place dans la sphère publique, au travail, aux tables de négociation. Ne pas le faire, c'est renoncer à participer à la vie démocratique et aux changements qui s'opèrent. C'est abdiquer devant un monde en pleine transformation* - Denis Bolduc, président du SCFP-Québec.

Des invités comme entre autres Michèle Audette, Commissaire de l'Office des Affaires autochtones et du Nord du Canada, Daniel Boyer, président de la FTQ ainsi que Mark Hancock et **Charles Fleury**, respectivement président et secrétaire-trésorier du SCFP national y ont pris la parole.

Par ailleurs, ce congrès correspondait au **40<sup>e</sup> anniversaire du Comité des femmes du SCFP-Québec**. Carole Neill, vice-présidente du secteur universitaire du SCFP-Québec, avec la collaboration de Mmes Louise Harel et Manuelle Oudar, a entretenu les délégués sur les tractations qui ont mené à l'adoption de la Loi sur l'équité salariale.

Des experts ont parlé des grands enjeux qui concernent le monde du travail : Nellie Brière, consultante en communications numériques et réseaux sociaux; Karl Bélanger, stratège, parlera de la place des syndicats dans les débats sociaux; quant au professeur

Jocelyn Maclure, il a présenté les enjeux de l'intelligence artificielle dans le marché du travail.

La question environnementale a également été abordée. Patrick Bonin, porte-parole de Greenpeace, parlera de l'urgence environnementale; Alice-Anne Simard d'Eau Secours abordera l'enjeu de la privatisation de l'eau; et Francis L'Heureux du Fonds de solidarité FTQ parlera de la **transition juste**.



Stéphane Michaud, président SCFP-1500, a pris la parole au micro du congrès en compagnie de Sylvain Dubreuil pour remercier Richard Perreault et lui remettre une plaque et une carte de membre à vie du SCFP-1500 !



Les membres du Comité des femmes ont également fait leurs rapports, nos consœurs Joëlle Ravary et Carole Martin soulignent le 40e anniversaire du comité qui a permis aux femmes de prendre leurs places et font appel à la solidarité de tous les délégués du congrès.



Nos consœurs Carole Martin et Nadia Aristyl du comité des droits de la personne du SCFP-QC ont fait leurs rapports. Elles nous parlent, entre autres, du grand succès du premier colloque sur les droits de la personne le 5 et 6 décembre 2018.

Une délégation du 1500 a également participé à ce congrès pour nous aussi, **« Prendre notre place ».**



Les sections locales du secteur Énergie ont discuté à propos des enjeux qui les touchent. Robert Claveau, président du 957, Denis Fréchette, président d'Hydro-Sherbrooke, Stéphane Michaud, président du 1500, Dominic Champagne, président du 2000, Guy Bergeron, président du 4250, Yan Gaudet, président du 5735 et Patrick Gérard, président du 9875 (STEEN) nous ont échangés sur les enjeux des négociations, de santé-sécurité, de communications, de sous-traitance et de changements technologiques ainsi que de l'importance du respect entre les différentes sections locales et du rapprochement des structures avec leurs membres.



Éric Sinclair, président du SCFP-5317 - Viterra - est venu adresser un mot de remerciement aux SCFP pour l'aide et le support qui a finalement permis un règlement après 8 mois de lockout.



Notre confrère Andy Bissonnette, directeur de secteur Orléans souterrain Montmorency, prend la parole pour communiquer le rapport aux délégués



Les syndiqués de l'Université de Montréal, en grève, et de l'ABI, en lockout, sont venus nous présenter les développements de leurs conflits de travail. Ils remercient le SCFP-QC et les délégués du congrès pour leurs solidarités, l'aide et le support. Les sections locales présentes au congrès offrent des dons en support aux 2 groupes de travailleurs. Plusieurs milliers de dollars sont amassés en solidarité avec leurs combats



Le mercredi, sur l'heure du midi les délégués du congrès sont sortis manifester au parlement de Québec pour des services publics comme l'éducation, la santé et Hydro-Québec et contre les privatisations.



## Les participants ont aussi procédé à un vote pour le prochain vice-président du secteur énergie et des directeurs.

**Nomination du VP secteur énergie :** Sylvain Dubreuil

**Directeurs secteur énergie :**

1- Robert Claveau                      3- Dominic Champagne  
2- Stéphane Michaud                4- Chantal Vincent

### *Félicitations à tous!*

Le Congrès du SCFP-Québec s'est terminé le vendredi 17 mai. Les congressistes ont terminé les travaux concernant les résolutions et amendements aux statuts et procédé aux votes suivants:

**Élection à la présidence du SCFP-Québec :** Denis Bolduc  
**Élection au poste de Secrétaire général :** Benoit Bouchard

Élection et assermentation des vice-présidents, des directrices/directeurs et de la personne vérificatrice.

Nos confrères **Sylvain Dubreuil** a été élu VP, du secteur énergie et **Stéphane Michaud**, élu à un des postes de Directeur.



Pour l'heure du midi du jeudi les délégués du 1500 ont assisté à la conférence du Conseil québécois des autochtones, Marcel Godbout nous a expliqué les efforts de la nation Wendake pour faire revivre leur langue.

**Emmanuel Patola**, Responsable du comité provincial de communication