

RIMOUSKI DU 27 OCTOBRE AU 1^{ER} NOVEMBRE

les matins du congrès

Continuons
ENSEMBLE



SCFP-1500

Jeudi **31** octobre 2019

AUJOUR'HUI AU CONGRÈS

TROISIÈME JOURNÉE SOUS LE THÈME DES COMMUNICATIONS.



Conférence dynamique et énergique sur les médias sociaux par **Mme Nellie Brière** en ouverture de cette 3^e journée du congrès. Nous devons faire face à cette nouvelle réalité que sont les **médias sociaux**.

Nous sommes immergés par ceux-ci et très actifs en ligne (83 % au Québec). Selon les données de l'année dernière, toujours pour le Québec, nous passons environ 4 heures par jour sur les différentes plateformes, dont la plus populaire, Facebook, qui d'ailleurs possède plus de 80 % des réseaux sociaux (Instagram, Snapchat, Amazone, etc). Nous nous retrouvons avec un quasi-monopole de consommation où nos données, nos traces, nos comportements sont enregistrés et scrutés à la loupe; « vive les algorithmes »! Le sentiment d'**exclusion sociale** est devenu une angoisse pour ceux qui décideraient de quitter ces plateformes. Ils nous enferment dans notre individualité, manipulent l'information, les politiques, radicalisation des camps, etc. C'est avec des réglementations des politiques publiques, des lois, que l'on pourra reprendre le contrôle face à ces corporations.

Conférence de **M^e Alexandre Grenier** sur le volet légal du thème « **Les communications** » qui nous a entretenus sur l'usage d'Internet et des **médias sociaux dans nos milieux de travail** et de la revendication à la vie privée lorsque l'on fait usage de ceux-ci en tant que salarié. Oui, nous avons droit à notre vie privée, à la liberté d'expression, mais nous devons rester attentifs aux paramètres de confidentialité et de sécurité lorsque nous naviguons et utilisons le Web au travail. Il y a des conséquences à ternir la réputation de son employeur et « l'obligation de loyauté » envers ce dernier peut entrer en ligne de compte. La critique est possible, mais la façon de le faire est importante. La liberté d'expression n'est pas absolue; les gestes que l'on pose sur les médias sociaux doivent être réfléchis.



Avant l'ajournement du midi, les congressistes furent invités à participer à l'atelier sur le thème des communications. Une belle occasion pour eux d'échanger leurs idées et opinions sur ce vaste sujet que l'on aborde tout au long de la semaine.



- Allocution de M. Robert Claveau, président SCFP-957
- Comités provinciaux coordination griefs, droits de la personne, FEC (formation professionnelle, évaluation, changements techniques et technologiques)
- Comité résolutions et statuts
- Allocution de l'administrateur de la Caisse centrale d'activités sociales - CCAS, M. Gilles Chatelain
- Allocution de M. Fabrice Coudour, dirigeant FNME et en charge de la production hydraulique
- Conférence de M. Apélé Adoukonou sur le thème des « réseaux de délégués sociaux »
- Présentation de Mme Sophie Desjardins et de M. Bertin Fillion de la Caisse Desjardins Hydro

**BONNE FÊTE À
NOTRE
CONFRÈRE
ALEXANDRE
BOULÉ, MEMBRE
DU CPSS!**



Desjardins
Caisse Hydro

APRÈS L'AJOURNEMENT
COQUETEL DE LA CAISSE
DESJARDINS HYDRO
HALL PRINCIPAL DE L'HÔTEL

DEMAIN AU CONGRÈS

- Comité des résolutions et statuts
- Discussion en plénière sur les articles 17 et 18 des statuts SCFP-1500
- Conclusion par un représentant de la région hôte
- Discours de clôture du président provincial, M. Stéphane Michaud
- Clôture à : 12 h



Ce bulletin agit comme un aide-mémoire et un compte rendu pratique. Il est publié et distribué tous les matins sur le plancher du congrès. Il est aussi disponible sur notre site Internet de même que sur la page du groupe Facebook.

Toujours un immense plaisir de recevoir et d'écouter notre confrère, **M. Charles Fleury**, secrétaire-trésorier du national, fièrement réélu à son poste. Il excuse l'absence du président national, Mark Hancock, qui se trouve en ce moment en Colombie où il est difficile pour les leaders syndicaux de faire leur devoir de représentation. Si vous trouvez qu'au Québec ou au Canada il est difficile de faire du syndicat, en Colombie, un leader syndical se fait tuer tous les mois. Dans les derniers jours, cinq (5) gardiens de leaders syndicaux autochtones ont été assassinés.



Sur une note plus positive, il félicite et salue Stéphane et Sylvain, nos officiers au 1500, dans leurs postes respectifs à la suite des élections. Il salue également ses anciens confrères, conseillers syndicaux, officiers du SCFP-QC qui font tous un travail remarquable et souligne leur militantisme envers les membres.

AVOIR UNE VISION : telle est la force du 1500! Voir le futur, ne pas s'asseoir sur nos acquis comme la bonification de notre régime de retraite et la création des nouveaux horaires de travail signés lors de la dernière négo. Oui, il est normal d'être préoccupé avec la menace de la virtualisation, mais le 1500 voit loin et surveille de près, pour les membres et les travailleurs, les nouvelles technologies et leur implantation. Avoir une vision et trouver des solutions! Hydro-Québec a tendance à utiliser les nouvelles technologies pour contourner la convention collective. Le 1500 veille à ce que l'employeur respecte les membres et il a la meilleure équipe pour ça.

Le **SCFP National représente plus de 700 000 membres** au pays; il a un rôle important à jouer, tel que celui d'être le chien de garde des idées progressistes et fera tout ce qui est nécessaire pour que les membres des secteurs de la santé et de l'éducation au Québec obtiennent des hausses salariales supérieures à l'inflation lors des prochaines négociations. Confrère Fleury est heureux de nous annoncer le dépôt d'un budget porteur de bonnes nouvelles avec des revenus de plus 9 millions \$ pour le SCFP National. **TRAVAILLER ENSEMBLE, BÂTIR ENSEMBLE**, un milieu à la fois, un membre à la fois.

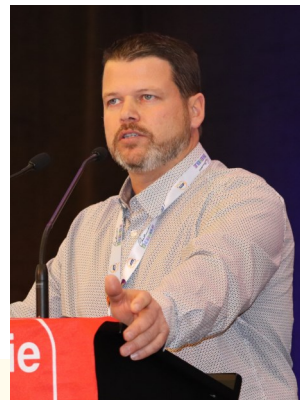
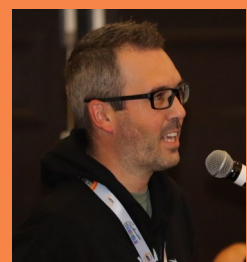


M. Yan Gaudet, président de la section locale 5735, a remercié le 1500 pour l'invitation qui lui a permis, entre autres, de saluer ses amis de l'Abitibi-Témiscamingue. Il a également souligné **l'importance de garder les membres informés**, ainsi que sur les enjeux des médias sociaux qui sont en lien direct dans les impacts envers les stratégies syndicales adoptées. Nous devons également dénoncer le code d'éthique qui va trop loin et qui est pratiquement devenu une « entrée » en religion s'il est suivi intégralement. **Centraide** : Le front commun pour nos enjeux communs est important; encore plus pour les enjeux touchant de petits groupes. Que ce soit dans un syndicat de 5 000 ou 25 membres, **le front commun** permet de mettre beaucoup de poids pour des membres qui se retrouvent isolés et démunis, d'où l'importance de l'organisme Centraide qui **peine à avoir plus de 40 % de donateurs**. L'employeur donne 1 \$ pour chaque dollar donné par l'employé. M. Gaudet souhaiterait que pour chaque employé qui donne à la campagne de Centraide, augmente d'au moins 1 \$ par semaine leur contribution. En concluant son allocution, il a salué le confrère M. Richard Perreault, grand ami de Centraide, qui continue d'œuvrer à la promotion de l'organisme et de sa cause malgré sa retraite bien méritée.



En fin de journée, les participants ont assisté à un **panel** sur le thème « Les communications ». La synthèse dégagée de l'exercice du matin a permis à **Maxime Valade**, conseiller syndical, d'animer ce panel avec la participation de **Mme Nellie Brière**, **M^e Alexandre Grenier** et **Marc Ranger**, directeur québécois du SCFP-QC. Ce volet fut grandement apprécié des congressistes.

Un nouveau venu parmi nous? En cette journée de l'Halloween, saluons le nouveau look de notre confrère **Alexandre Bussièrès**, président de la région Montmorency!



Solidarité et amitié entre les syndicats d'HQ. **M. Dominic Champagne**, nouveau président de la section locale 2000, a rappelé l'importance de la solidarité entre nous, les différentes sections locales du secteur de l'énergie, d'être toujours disponibles pour s'entraider tel que le soutien qui leur fut démontré lorsqu'ils sont arrivés en poste, lui et John Neil Brown, nouveau secrétaire général. Au dernier congrès du 2000, les conseils régionaux ont été remis sur pied, des régions ont été jumelées, passant de douze (12) à sept (7). **L'avenue de la section locale est plus radieux** pour enfin se concentrer sur le service aux membres. Pour cela, la communication est importante et c'est pourquoi le journal syndical reprendra du service, mais sous forme électronique uniquement. Une application sera aussi mise en place pour offrir, autre que la page Facebook déjà existante, un outil d'accès à l'information pour les membres.



BONNE JOURNÉE!